

Календарь профорганизаций.

28-го октября.
Совещание секретарей местных
союз раб. просвещения в помощь губ.
са, в 11 ч. утра.

Овещание завод. культотделами
ЦК союза в культотделе ВЦСПС (Со-
лянка 12, Дворец Труда, ком. 26), в
2 ч. дня. Порядок: Организация
классов, профсоюз, студенчества
и организация профсоюз в ВУЗах.

30-го октября.
Заседание пленума правления Мос-
губотдела союза «Всемедицинская»
(ш. Свердловская, 2/7), в 4 часа дня; в
3 часа, заседание фракции.

Заседание председателей районных
культкомиссий и завод. домами про-
свещения в культотделе губпрофа
(Абонтовский, 4), в 10 ч. утра.

Общее собрание рабочих мелких
предприятий металлообрабатывающей
промышленности Замоскворецкого рай-
она в помещении союза (Кузнецкая,
25), в 5 часов вечера.

1-го ноября.
Расширенный пленум ЦК кожевни-
ков в помещении ЦК.

Общегородская конференция мест-
ных и делегатов с. напятия в
клубе союза (Б. Дмитровка, 26), в
3 ч. дня.

В ВЦСПС.

ПРИМЕРНЫЙ ТАРИФНЫЙ ДОГОВОР.
ОТ ВЦСПС утвержден примерный
тарифный договор для культурно-
просветительных учреждений, при-
крепленных к промышленным пред-
приятиям.

«СОЮЗ ОХОТНИКОВ».
В ответ на запрос Наркомвнудела
о том, что из себя представляет
союз охотников, ВЦСПС сообщил
следующее:

Всероссийский производственный
союз охотников ни по своему со-
ставу, ни по своим задачам не яв-
ляется профессиональным союзом и
не входит во всероссийское обье-
динение профессиональных союзов
(ВЦСПС).

Вопрос о целесообразности су-
ществования союза охотников, как
хозяйственной организации в том
виде, как предусмотрено уставом
союза, может быть разрешен Нар-
комзема и ВСНХ совместно с со-
ответствующими государственными
органами. Так как задачи союза

охотников не имеют отношения к
промышленности и рабочему вопро-
су, ВЦСПС воздерживается от су-
ждения по существу, считая себя
некомпетентным в этом вопросе.

**«ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ИНЖЕНЕ-
РСКИЙ КОЛЛЕКТИВ».**

Президиум ВЦСПС отклонено
предложение инициативной группы
инженеров создать при Наркомтру-
де т. н. производственный инженер-
ский коллектив из безработных ин-
женеров.

СОДЕРЖАНИЕ ФАБЗАВКОМОВ.

На запрос организационно-ин-
структорского отдела ВЦСПС, бу-
джетный отдел бюджетного управле-
ния Наркомфина сообщил, что по
внесенному на утверждение Совнар-
кома бюджету на квартал октябрь-
декабрь кредит на содержание фаб-
завкомов и месткомов по сметам
всех ведомств исчислен в размере
одного процента заработной платы
по каждому отдельному ведомству.

В МГСПС.

**О ВРАЧЕБНО-КОНТРОЛЬНЫХ КО-
МИССИЯХ.**

На последнем заседании президиума
МГСПС обсуждался вопрос о передаче
в губернское управление социального
страхования врачебно-контрольных ко-
миссий, находящихся сейчас в веде-
нии Мосгуботдела. Учитывая зна-
чимый характер социального стра-
хования рабочих и факт организации
страховых касс по всем видам со-
страхования, президиум высказался за пе-
редачу врачебно-контрольных комис-
сий в ведение страховых касс. Состав
комиссии должен определяться особой
инструкцией, предусматривающей уча-
стие представителей Мосгуботдела.
Установление срока и порядка пере-
дачи врачебно-контрольных комиссий
должно быть возложено на специа-
льную комиссию по передаче, в составе
представителей отдела труда и Мос-
губотдела.

Ввиду вышедших разногласий по
этому вопросу с Мосгуботделом, на-
стоятельно на оставлении врачебно-
контрольных комиссий в его ведении,
вопрос о передаче будет передан на
окончательное рассмотрение прези-
диума Моссовета.

**РАБОТА МОСКОВСКОГО ГУБДЕЛА
КОЖЕВНИКОВ.**

Президиум МГСПС в последнем своем
заседании заслушал доклад о работе
Московского губотдела кожевников. В
общем и целом, работу губотдела пре-
зидиум признал удовлетворительной.

Ввиду слабо поставленной работы
в учреждениях, президиум МГСПС реко-
мендовал губотделу произвести в бли-
жайшее время инструктурский обезд на-
более крупных узлов.

Особое внимание в своей органи-
зационной работе губотделу кожевни-
ков необходимо обратить на усиление
работы по привлечению в союз рабочих
частных предприятий. Нужно усилить
работу делегатов собраний.

Президиум МГСПС предложил уком-
плексовать и качественно усилить
инструктурский аппарат союза.

О ПОЧИНКЕ СПЕЦДЕДОВ.

На последнем заседании президиума
МГСПС возник принципиальный во-
прос о том, за чей счет — рабочего или
администрации предприятия долж-
на производиться стирка и починка
выдаваемой рабочим спецодежды. Во-

прос разрешен президиумом в том
смысле, что стирка и починка спе-
содержания должна производиться за счет
предприятия. Стирка спецоде-
жды устанавливается местной РКК и
утверждается инспектором труда.

Отделу труда Моссовета предложе-
но ладать соответствующее поста-
новление.

**ДЕШЕВЫЕ СПЕКТАКЛИ ДЛЯ РАБО-
ЧИХ.**

Культотдел МГСПС обратился в
управление академических театров с
предложением о постановке в утра-
ние часы по воскресеньям дешевых
спектаклей для рабочих. Предложе-
ние это встретило отказ АКТЕО, мо-
тивированного свое несогласие тем,
что участие в такого рода спектак-
лах, являющихся сверхурочной рабо-
той, должно означать артистам в
1 1/2 раза. Кроме того, утренние
часы по воскресеньям заняты в ак-
театрах репетициями. По этим причи-
нам АКТЕО считает постановку де-
шевых спектаклей в Большом, Худож-
ественном и Малом театрах невоз-
можной и предлагает организовать
дешевые спектакли в театрах: «Но-
вом» и «Романеск».

**ВОСКРЕСНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
ОКТАБРСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ.**

Культотделом МГСПС 5-го ноября
открывается при рабфаке имени
Покровского (1-й МГУ) Воскре-
сний университет имени Октябрь-
ской революции, имеющий своей
целью повышение общего и специа-
льного образования членов профсоюзов.
Университет рассчитан на 350 слу-
шателей, командированных профсоюз-
ом по разрешению, произведенной
уже культотделом МГСПС, причем
в первую очередь в университет при-
нимаются рабочие, члены РКК,
школьные и внешкольные работни-
ки; по вторую очередь — члены ин-
дустриальных профсоюзов — не ра-
бочие. Лица, не командированные со-
юзом, вовсе не принимаются. Уни-
верситет финансируется из культфонда
МГСПС и московских губотделов
профсоюзов. Учебный план рассчитан на
130 часов и включает политическую
экономию, историю рабочего и про-
фессионального движения, историю
материализма, хозяйственный
строй РСФСР, основы естествознания
и основные понятия о праве.

БЕЗРАБОТИЦА.

НА ДОНУ.

Совещание по борьбе с безработи-
цей при Ростовской бирже труда и
металло проверке социального состава
безработных. Безработных предла-
гается разделить на 2 группы: пу-
жающихся в пособия и нуждающихся
только в работе. Создана специа-
льная комиссия для обследования поло-
жения безработных и проверки при-
влекательности найма на работу.

Отделу труда поручено опубликовать
приказ о запрещении сверхурочных
работ и о регистрации работающих
по совместительству.

БЕЗРАБОТИЦА В ХАРЬКОВЕ.

Харьковская печать начала кам-
панию по борьбе с безработицей. Без-
работица растет с каждым днем. Не-
обходима чрезвычайные меры и большие
средства на организацию трудовой по-
мощи. Вопрос о безработице поставлен

в повестку для заседающей сейчас 3-ей
сессии ВУПКС.

БЕЗРАБОТИЦА СРЕДИ ПОДРОСТКОВ.

Безработица среди молодежи растет.
К 15 сентября по статистическим сво-
дкам Б. Т. безработных подростков было
6.416 (из них 2.742 девушки). К
первым числам октября это число уве-
личилось до 7.275 (из них 3.055 дев.).

Вместе с тем в предприятиях умень-
шился спрос на подростков. До 15 сен-
тября биржи было послано на работу
704 подростка (205 девуш.), а к пер-
вым числам октября спрос на рабочую
силу подростков снизился до 583 ч.
(из которых было 113 девушек).

Московский губотдел всеобщего
благосостояния организует фонд по-
мощи безработным при обяза-
тельном участии в нем всех член-
ов союза.

Организационное строительство.

Участие союза в производстве.
ОТ ЦК бумажников разослал
циркуляр, который требует не-
прерывного участия союзных ор-
ганов в разработке производ-
ственных программ на 122—231
хозяйственный год.

ЦК обязывает союзные ор-
ганы 1) требовать от хозоргана не-
прерывного присутствия представи-
теля союза при разработке плана и
2) делегировать на совещание
хозоргана ответственного пред-
ставителя союза, опытного и в хо-
зяйственных и в союзных задачах.

Педагоги в союз Всеобщего.
Мострайком ВСР отказал служащим
московского торфяного института в их
ходатайстве о вхождении в союз гор-
няков, считая неподобающим вхожде-
ние педагогов в союз горняков по про-
водственному принципу.

О членах союза, отбывающих принуди-
тельные работы.

Губотдел совработников признал, что
все лица, отбывающие или отбывавшие
принудительные работы, могут состоять
членами союза только по специальным
постановлениям правления, которые
должны в каждом отдельном случае
исходить из сути преступления.

Одновременно президиум губотдела
вошел с ходатайством в ЦК об издании
соответствующего циркуляра по всеор-
дному масштабу.

Зарплата.

МОСК.

Работе Московской трамвайной
станции возбудили перед третейским
судом при НКТ вопрос о неправомерном
исчислении МОГЭСом оплаты за по-
следежурства. МОГЭС оплачивает все
8 часов ночной работы одинаково, а
именно с повышением оплаты за ка-
ждый час на 1/4 часа, т. е. 8 часов
работы оплачиваются как 9 1/4 часов.
Рабочие же считали, что только пер-
вые 7 часов ночной работы должны
оплачиваться с повышением на 1/4 ча-
са, а последний, 8-й час, должен опла-
чиваться как сверхурочный, так как
норма ночной работы не 8 часов, а
7 ч. МОГЭС возражал, указывая, что
пониженный норма ночной работы
устанавливается при расписании де-
журств, а в месяц на человека прико-
дится по 24 смены, а лишь 22 1/2.

Третейский суд, под председа-
тельством т. Шмидта, признал МОГЭС
правым, но ввиду заявления рабочих, что
норма в 22 1/2 смены фактически не
выдерживается, постановил: прове-
рить количество дежурств и, если ко-
личество смен фактически превысит
в среднем 22 1/2 смены в месяц, то
наличие подает оплату в порядке
сверхурочной работы.

ГОЗНАК

Третейским судом при НКТ рас-
сматривалось дело ЦЕ печатников с го-
сзнаком о размерах заработной платы. Ре-
шение по делу 1-го разряда уста-
новило в 50 миллионов рублей. В
дальнейшем, в течение действия суще-
ствующего коллективного договора,
ставка должна меняться в зависимости
от процентного изменения стоимости
«бюджета московского рабочего», об-
явленного МГСПС на 1-го октября с. г.

В свет артели гарантируется вы-
плата на человека двух пудов муки по
ценам ВТС.

Зарплата в НКТ.

Зарплата для отрудников НКТ зна-
чительно увеличена. Средняя квали-
фикация, вместо 9-го разряда, вы-
скачивается в настоящее время по 12-му
разряду. Ответственным работникам по
охране труда отпускается ВТС зар-
плата по 16-му разряду 2-й промыш-
ленной группы.

Жизнь металлистов Донбасса.

(Письмо из Бахмута).

Порек иши лежат первые труды
комиссии по обследованию бюджета ра-
бочих Донбасса. По двум крупным
металлургическим заводам — Новорос-
сийскому заводу в Юзовке и Угленку
в Макеевке — обследовано 40
семей: в первом 68, а во втором 48
семей рабочих, причем оказалось: 43
семей душ — 553, главными семей
104 мужчины и 12 женщин. Средний
возраст экономического главы семьи —
38 лет.

Какой элемент рабочих преобладает
на металлургических предприятиях —
привыкли или оседлы?

Цифры показывают, что живущих
на 1-го года — 6%, живущих от 1
года до 5 лет — 6% и живущих бо-
лее 5 лет — 88%. Отсюда видно,
что металлисты в подавляющем боль-
шинстве крепко связаны со своими
предприятиями.

Каково экономическое положение
рабочих? Обследование дает нам сле-
дующую картину: по японским ста-
тикам средний тарифный разряд экономи-
ческого главы семьи — 6—8. По сред-
нему разряду получают камонники и
кровельщики по низшему — чернорабо-
чие, и по высшему — слесари, токари и
фрезеровщики. Средний заработок —
натуральная часть — 4.304
руб. (денежная 22 г.); низший зар-
боток (мало квалифицированных ра-
бочих) соответственно равен 2.447 р.
50 к., а высший (высоко квалифи-
цированных) — 4.568 руб. 80 к. Таким
образом, в то время, как низший зар-
боток значительно ниже среднего,
высший лишь незначительно превышает его.

Союзная касса.

Союзные отчисления.

(От нашего корреспондента).

Размер отчислений с заработка
помощи и в пользу в общей слож-
ности в большинстве союзных Осе-
сы — от 6 до 7%. В трех союзах
эта сумма несколько ниже (5%) и
несколько больше: пишевики, гор-
няки, строители). В 4 союзах от-
числения значительно выше: у же-
лезнодорожников и свертпроса —
9%. У текстильщиков сверх денеж-
ного отчисления — ежедневно 20
минут сверхурочной работы в поль-
зу фонда взаимопомощи, что со-
ставляет добавочных 4%, а всего
8%. Наконец, у коммунальщиков по
высшим разрядам отчисляется 10%
(по низшим же — 7 1/2% + 1/4 ф.
муки).

Культурбота.

Стипендия в память 5-летия ВЦСПС.

Одесский губотдел коммуналь-
ников постановил учредить в ВУЗ'е
стипендию в память пятилетия
ВЦСПС.

Помощь рабфаковцам — горнякам.

Согласно постановлению мострайкома
ВСР, все рабфаковцы — члены союза
горняков — будут снабжаться всякого
рода учебными пособиями за счет рай-
кома.

Семинарий по союзной работе.

При культотделе МГСПС органи-
зуется семинарий по союзной работе
для активных профработников мо-
сковских союзов. Семинарий рас-
считан на 4 месяца при 4-часовых
ежедневных утренних занятиях.

Фабзавуч и печатники.

Президиум Московского губотдела
печатников постановил в самое бли-
жайшее время провести в жизнь бро-
юлетаж в полиграфических предпри-
ятиях. Ввиду полного отсутствия уч-
еников для школы фабзавуча решено
принять срочные меры к переводу не-
исполняющих учеников, для чего войти
в соглашение с ЦК.

Для всестороннего ознакомления уч-
еников с производством решено регулярно,
2 раза в м-ц, проводить по всем шко-
лам экскурсию на предприятия и в
школы.

Рабфак в Ростове на-Дону.

(От нашего корреспондента).

Подготовительная агитационная
работа среди рабочих масс, а затем ти-
пальная фильтрация слушателей, обес-
печили подлинно рабочий состав 1-го
курса рабфака.

Всего Донсопрофом было коман-
дировано в рабфак — 184 чел., из коих
мужчин — 147, женщин — 37. По на-
правлению: коммунисты — 52 чел. и
132 беспартийных. По социальному
положению: интеллигентный — 39 чел. и
рабочих 145 чел., причем надо указать,
что товарищи, отнесенные к группе
интеллигентов являются членами
РПР со стажем пребывания в партии
не менее 3-х лет.

Интересная картина получается при
распределении рабочих по стажу фи-
зической работы: до 5 лет физической
работы — 24 чел.; от 5 до 10 лет —
59 чел.; 10 лет и более — 62 чел.

Как видно из приведенных цифр
основной кадр рабфака составляют ра-
бочие, прошедшие достаточношколь-
но физический труд на фабриках и
заводах.

Среди рабфаковцев железнодорож-
ников — 38 чел.; металлистов — 28
чел.; пишевиков — 17 чел.; комму-
нальщиков — 14 чел., а затем идут

Профобразование.

Вечерние курсы профобразования.

1-го ноября с. г. в Твери от-
крылись губернским советом профсо-
зов вечерние курсы по профобразованию.

Профтехническая школа.
Иваново-Вознесенский губотдел тек-
стильщиков организует профтехниче-
скую школу на текстильной фабрике
в Шуре.

Художественный техникум.

При Иваново-Вознесенских художе-
ственно-промышленных мастерских
организуются художественный техни-
кум для подготовки инженеров по ху-
дожественному ткачеству.

Пролетарская

солидарность.

Деревобделочники Италии.

Союз деревобделочников присту-
пил к проведению по всем пред-
приятиям и учреждениям «воскресников»
и однодневных отчислений на под-
держку базирующихся деревобделоч-
ников Италии.

«Что же дала эта кампания?»
Одним из 10 сентября был про-
работан на всех крупных пред-
приятиях, а наиболее мелкие, отчислили
свой однодневный заработок.

Результат проведенной кампании
по одному Петрограду, без заводов
северо-западной области, выража-
ется в дензнаках 1922 года) в
761.445 рублх.

Суммы, поступающие с заводов
северо-западной области, в итоге да-
дут меньше, чем Петроград.

Рабочий быт.

Бесплатные коммунальные услуги.

Донецким губотделом коммуналь-
ников заключен с комхозом колдо-
говор, по которому члены союза
получают коммунальные услуги
бесплатно.

БЛАГОДАРНОСТЬ.

Комиссия помощи при Московском
губотделе союза «Всемедицинская» по-
лучила от советской комиссии помощи
Чувашской области письмо с благодарно-
стью за посланные им 500.000 р. отделе-
ных в помощь голодающим медработни-
кам, прикрепленным к Московской гу-
бернии.

Работы на Дону.

(От нашего корреспондента).

Профсоюз наряду с широкой по-
пуляризацией среди широких рабочих
масс идеи и значения рабфаков ставят
перед фабриками и заводами вопрос о
материальной поддержке рабфаковцам.
Целый ряд крупнейших предприятий
губ. Ростова и Нахичевана на Дону
выносит постановления об отчислении
однодневного и полудневного зар-
плата на поддержку своим товарищам,
ущищающим учиться.

Чтобы не потерять связь с рабфа-
ковцами, организуются профессиональ-
ные группы на рабфаках.

Вирею по организации систематиче-
ской помощи президиум Донсопрофа
(шеф рабфака) выделяет из своих
средств 100 пудов муки, 50 кроватей,
50 матрацов, продукты и пр.

Первая и неотложная задача — это
налаживание систематической ма-
териальной помощи рабфаковцам. У
рабфаковцев необходимо обеспечить
надо оборудовать, плохая пи-
ща — надо улучшить, недостаёт уч-
бных пособий — добавить и т. д.

В. ВОРОНИН.

Ростов на Дону.

щес с нацией. Чтобы учесть все ви-
ды дохода рабочего бюджета, необо-
димо принять во внимание еще одно
статистическое, хотя и не являющееся за-
ключительным, по тем же менее, даю-
щую попутную поддержку — это опро-
сены и, у некоторых рабочих — скот.

Имеются пенсии — 1.7% (в среднем
на каждого хозяйства 23.3 кв. сажени).
Имеются отходы — 51.7% (в среднем
на одно хозяйство 59.2% кв. саж.);
имеются коровы — 17% (в среднем по
20 овец на 1 корову).

Тем не менее, питание рабочего до-
статочный дефицит в 700—1.000
калорий. Особенно ошутительны недо-
статок животных жиров и жировых
веществ.

Небезынтересно сопоставить весь
доход рабочей семьи с расходами на
пищу. Доход на одного оловца выража-
ется в сумме 19.403 руб. (трудовой за-
работок 15.403 руб.); трата на пищу
19.080 руб. Таким образом, трата на
пищу выражается в 121.5% по отно-
шению к трудовому заработку, 21.5% от-
носится на другие доходы, главным
образом, на деньги, вырученные от
продажи своего имущества. Нужно
также иметь в виду расходы на одеж-
ду, покупку ее, жилищные, и пр., да
плюс вычеты по предприятиям: в поль-
зу голодающих, членские взносы и
т. д.

Видно, очевидно, что трудового до-
хода рабочему не хватает на прожита-
ние, а систематическое наживание
своей рабочей силы и продажа ранее
приобретенного имущества (главным
образом, одежды) приводит его по-
степенно к положению, близкому к
нищете.

Видно, очевидно, что трудового до-
хода рабочему не хватает на прожита-
ние, а систематическое наживание
своей рабочей силы и продажа ранее
приобретенного имущества (главным
образом, одежды) приводит его по-
степенно к положению, близкому к
нищете.

Видно, очевидно, что трудового до-
хода рабочему не хватает на прожита-
ние, а систематическое наживание
своей рабочей силы и продажа ранее
приобретенного имущества (главным
образом, одежды) приводит его по-
степенно к положению, близкому к
нищете.

Видно, очевидно, что трудового до-
хода рабочему не хватает на прожита-
ние, а систематическое наживание
своей рабочей силы и продажа ранее
приобретенного имущества (главным
образом, одежды) приводит его по-
степенно к положению, близкому к
нищете.

*) Сведения относятся к прошедшему
месяцу.

Из Петрограда.

(По телефону от нашего корреспондента).

ПОСТУПЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАЛОГОВ.

Налоговый аппарат постепенно
налаживается и поступление нало-
гов растет. За сентябрь по Петро-
граду и губернии поступило пря-
мых государственных налогов по-
чти втрое больше, чем в августе,
именно: 117.314.000 рублей.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЙ ТО- ПЛИВОМ.

Для обеспечения предприятий и
учреждений топливом, губко-
сопредложил губфинотделу удовле-
творить сметные требования пред-
приятий и учреждений на топливо
в первую очередь. Для того, чтобы
кредиты эти не употреблялись
учреждениями на другие нужды,
губко-со обязывает их особой под-
пиской. Деньги будут отпускаться
только по наложениям соответ-
ствующей визы: промбюро — для
промышленных предприятий и пре-
зидиумом губко-со — для других ве-
домств.

Самое губко-со изыскивает сред-
ства для расширения топливных за-
готовок предприятиями и учрежде-
ниями. Предприятиям и учрежде-
ниям вместе с тем предложено оза-
ботиться

Официальный отдел.

10% жилищная норма.

Жилищный вопрос у рабочих завязать. Гужон вопиющ. Ж. О. из ч. из'той 10%-й нормы дал заводу комнат. Но этого мало. Для рабочих нужно выделить еще некоторое количество помещений.

— Здесь работаю, здесь и живу

указывая металлост на местенно об-
става.

Беседных на заводе много.

На почт омы размещаются в изст-
ских, где нет работ.

Старик, подогрван воду, безаде-
говорит:

— Не живут люди, а все приме-
ются, как бы им лучше устроиться
останет довольны тем, что имеют.

— Вестимо, — перебивает моло-
дой рабочий: здесь все же лучше, чем
везде. Я пробовал, ходил туда...
2-х часов сидишь, а после гов-
рив, говорят, здесь не можешь.

Жилищный вопрос на заводе би-
Гужок особенно остр.

На 2600 рабочих только 360 жи-
в в домах-коммунах. Для остальных
места не нашлось. Квартиры заня-
лидями, ничего общего с предприяти-
ем не имеющих. А выселить их не-
возможно, так как заводские

В каждом своем хозяйстве 950 рабочих живут в бараках, в чулках. Живут в самых невероятных условиях. В маленькой коммуналке — до 60 человек.

— Вернемся к собранию, к работам рабочих, и расскажем прямо спалим.

Семейные живут с детьми в угнетении на сыром полу. 0 гигиенических условиях, чистоте — говорить не приходится.

Когда сталкиваешься с этим угнетением, то видишь, что очень тяжелая работа жилищных трестов, и что 10-15% нормы у широкого размаха жилищной работы — хорошее для рабочих дело.

Завоев уже получили на 10-15% жилищной нормы — 80 комнат, в которых размещают рабочих. Конечно, в первую очередь предоставляют помещения тем, у кого совершенно нет жилья.

Надеюсь получить еще Жилищно-коммунальный кодекс.

Нэп действовал

Группа рабочих государственного электротехнического и аффинерного заводов — Кариев, Казинин, Кузнецов (условно) — обратилась к заводскому комитету с просьбой сдать им, частным предпринимателям, помещенную заводу давлению и содействовать в организации торговых делами транспортном. Группа гарантировала

продажу продуктов по ценам не
ше рыночных и обещала отчитыва
са в своих операциях перед заво
управлением.

Рассмотрев это заявление, за

ИЗВЕЩЕНИЯ.

только, что вместо того, чтобы по-
вить вопрос об удалении из рабо-
среди чуждого мелкобуржуазного
мента, завком наметил в каче-
кандидатов в правление кооперат-
тех же «купцов» — Карпеева,
Ливина и Кузнецова.

стремительного эгоиста Хулио Хулиано и его семье — узнанию и почитанию Илья Эрнстуна, «полногочеловеческого» философа из Алии, бесчеловечного и итальянца Эрколе Бамбуцци, спекулянта и миллиардера, и долларизма американского философа Дэла и бесстрастного и инстинктивного философа и машинного инженера Карла Маркса. Переломный философ Эрнесту Сенека, философ Эрнесту, все это делает роман философа Эрнестуна эро-анимистическим и творчески-ценным. Напротив автор выдвигает свою философию нового пафоса во имя нового рабства философа: революция; это, однако, все чинические рассуждения, а не философия.

когда мудрость американских действий которым все равно, — на долларе биллины или социализме — растить питал и брехло.

Взвешанная книга найдет своего ученического читателя. Я. Б.

Генриетта Роланд-Голст. «Литературные драмы». Изд. «Всемирная Литература», Пгтр., 1922 г., стр. 288.

Это пример того, как часто талантливые политические асимтаторы и волеопазывающие бесталаннейшие художники Тиня «литературные драмы» и «литературные драмы» — последние «одна» («Гибель») успокоились «Утешительные сердцем» и непобедимости бедной капитализма; другая («Жертва» лирическому оправданию брестской «жертвы»; третья («Восстание»), написанная еще в 1910 году, — изображение торжества в годах Советов в 1908.

Все они отличаются кривой риторикой и сентиментализмом. Совершенно отступают бы на замки на действии, да же, даже, сюжет, драматическое напряжение ничто, кроме наивной декламации и свобод, развешен и брестские, подожжательские «хоры», «голоса» и «востанки». Революционеры изобрели какими-то смуренными хитростями, в самые трагические минуты развешивали реанероические речевы на десятках страниц для «огляни и эми», вроде: «О, радость», «О, расхождение», «О, горе нам, о, жребия» (стр. 11), «О, горе нам, о, жребия» (стр. 11), «О, горе нам, о, жребия» (стр. 11).

Отдохнувший перевод бесцельно божествен.

Я. Б.

и. Мамонтова)

О регистрации преподавателей и учительских групп.

Циркуляр Цекпроса и Наркомпроса № 57.
ВСЕМ ОРГАНМ ЦЕПРОСА И НАРКОПРОСА.

За последнее время страницы как газет, так и других периодических изданий потеряли объяснения различных учительских групп и отдельных преподавателей, готовящих как детей, так и взрослых к различного рода конкурсным экзаменам.

Принимая во внимание циркуляры НКП и Цекпроса за № 94 и 104 от 23-го июля с. г., разрешающие ретениции и различного рода подготовки к экзаменам только безработным работникам просвещения, — Наркомпрос и Цекпрос предлагают всем органам, как в центре, так и на местах требовать от периодических и проч. изданий прекращения подобного рода публикации без визы центральной секции учраблени Цекпроса и НКП в Москве и соответствующих разрешений на местах.

Все лица, открывшие у себя темные курсы, а также решившие группы, обязываются зарегистрироваться внашенациональных порядком в тематическом журнале со дня публикации местоположения расположения.

Несарегистрированные лица групп курсов подлежат немедленному заочному закрытию.

За нарушение ранее изданных и вложенных НКП и Цекпроса, предельных взысканий предъявлять к ответности.

Председатель Цекпроса
А. КОРОСТЕЛ
Зам. Наркомпроса
В. МАКСИМОВСКИЙ
Зав. Секции Учраблени Цекпроса
Г. Давид-Хомияковский

[illegible]

Отвественный редактор В. КОСМОР. Издатель ВСПО

УТЕРЯНА личная карточка на № 259, от 19 апреля 1922 г., выданная Левинским Болотровстом на имя г-жа Мадлова, Константин Иванович. Считать недействительной.

УТЕРЯНА личная карточка на № 14703 1922 г., выданная управлением Московско-Курской жел.

дор., 6-го уч. службы тати, на слесаря Юрасова, Михаила Васильча. Считать недействительной.

УТЕРЯНА ивановский билет № выданный Клевским Сом на имя Юренича, Оюта Анданча. Считать недействительным

До сих пор журнал „Вестник Труда“ — ответствен-
ный руководящий орган российского профдвижения
— почти не доходил до губотделов, райкомов и упробюро,
вследствие слабой налаженности связи с местами.

Контора „Вестника Труда“, учитывая важность этого пробо-
ра — в виде опыта, предприняла рассылку последнего (№ 8—9)
журнала в адрес всех губотделов (паложением платежом).

Для того, чтобы места впредь получали „Вестник Труда“
регулярно — предлагается всем губотделам и
упробюро подтвердить письменно необходи-
мость высылки журнала, с указанием ко-
личества №№, иание губотдел, райком или
упробюро желает в дальнейшем получать
по адресу: Москва, Солянка, 12, РИО В. Ц. С. П. С., контора
„Вестник Труда“.

РИО ВЦСПС
Контора журнала „Вестник Труда“.
